

## Beloningsbeleid Combivé Financieel Advies BV en Mijlof Assurantiën

We hebben de instelling dat we het bedrijf met elkaar invullen en dat het daarom niet wenselijk is om medewerkers te belonen op basis van een individuele prestatie. Binnen een kleinere organisatie is dat lastig te bepalen en vinden we het niet van belang om daar de focus op te leggen. We zijn dus als bedrijf vrij in het invullen van het passende advies bij uw organisatie en kennen geen financiële stimulans om bij bepaalde verzekeraars of banken een invulling te realiseren. Zo kunnen we werken aan een bestendige en langdurige relatie met elkaar. Onze medewerkers krijgen daarom uitsluitend een vast salaris uitgekeerd. Ook een verhoging van het vaste salaris is op geen enkele wijze gekoppeld aan een individuele prestatie en/of hoeveelheid van invullingen van adviezen en diensten. Sinds de oprichting in 1994 is dit beleid aangehouden.